**Об ограничениях для руководителя унитарного предприятия**

Федеральный закон от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" (Далее - Федеральный закон от 14.11.2002 № 161-ФЗ) определяет в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации правовое положение государственного унитарного предприятия и муниципального унитарного предприятия (далее - унитарное предприятие), права и обязанности собственников их имущества, порядок создания, реорганизации и ликвидации унитарного предприятия.

В соответствии со ст.21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ руководитель унитарного предприятия (директор, генеральный директор) является единоличным исполнительным органом унитарного предприятия, который назначается собственником имущества указанного предприятия и является подотчетным собственнику имущества унитарного предприятия.

Частью 2 статьи 21 названного закона предусмотрены требования (ограничения), которым должен соответствовать руководитель унитарного предприятия.

Так, руководитель унитарного предприятия:

- не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, занимать должности и заниматься другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности;

- не вправе заниматься предпринимательской деятельностью;

- не вправе быть единоличным исполнительным органом или членом коллегиального исполнительного органа коммерческой организации, за исключением случаев, если участие в органах коммерческой организации входит в должностные обязанности данного руководителя;

- не вправе принимать участие в забастовках.

Ограничения (запреты), предусмотренные частью 2 ст. 21 Федерального закона от 14.11.2002 № 161-ФЗ не позволяют руководителю унитарного предприятия действовать в интересах других лиц, органов власти и местного самоуправления, несоблюдение установленного законом запрета ведет к возникновению конфликта интересов и способствует коррупционным проявлениям.

Таким образом, вышеуказанные ограничения (запреты) являются гарантией добросовестного осуществления полномочий руководителем предприятия, не позволяющим ему действовать в интересах других лиц, органов власти и местного самоуправления.