**Изменения в работе с иностранцами: новые правила и требования для граждан ЛНР и ДНР**

В работе с иностранцами происходят изменения, особенно для граждан ЛНР и ДНР, которые теперь считаются гражданами России. На них распространяются законодательные нормы России, и для них предусмотрены дополнительные меры защиты. Квоты на работу иностранцев каждый год меняются, и на 2024 год они установлены Постановлением Правительства РФ от 24 ноября 2023 г. № 1980 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2024 год».

При трудоустройстве иностранцев на работу необходимо соблюдать определенные требования, такие как проверка разрешения на найм, знания русского языка и статуса иностранца. Также с 29 декабря 2021 года вступил в силу Федеральный закон, согласно которому иностранцы старше 6 лет обязаны пройти медицинский осмотр и дактилоскопию при въезде в РФ. Документы, необходимые для трудоустройства, будут отличаться в зависимости от статуса иностранного гражданина, такого как временно пребывающий, временно проживающий или постоянно проживающий. Срок пребывания разных категорий иностранцев в России различен и зависит от визы, разрешения на работу или вид на жительство.

С ростом числа иностранных работников в России возникают вопросы о правовом положении этих лиц и процедуре их привлечения на работу. Общим правилом является возможность многократного продления видов на жительство иностранцев на пять лет. Однако судебная практика показывает, что пребывание иностранного гражданина в России может быть признано нежелательным, если он совершил тяжкое преступление, например, связанное с незаконным оборотом наркотических средств. В таких случаях государство принимает соответствующие меры. Беженцы, находящиеся в России, получают временные удостоверения личности без гражданства, которые удостоверяют их право на проживание в стране. Временное удостоверение также выдается лицам, которым необходима защита, либо в случае исполнения решения об административном выдворении. Процесс привлечения иностранных граждан на работу имеет свои особенности и включает выбор формата договора и требования к документам иностранного работника.

Рекомендации для работодателей, занимающихся трудоустройством иностранных граждан в России:

1. Вся необходимая информация и инструкции на официальных источниках, таких как государственные сайты и Единый портал государственных услуг.

2. Учитывайте сроки подачи документов для разных граждан различных стран.

3. Внимательно заполняйте и сдавайте отчетные формы вовремя.

4. Обратите внимание на то, что граждане государств ЕАЭС (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан) имеют возможность работать в России без патента, но все равно требуется заключить трудовой договор и уведомить территориальный орган по вопросам миграции.

5. Используйте актуальные бланки уведомлений, которые можно найти на официальных источниках.

6. Не продолжайте работу с иностранным работником после истечения срока его патента. Увольнение должно быть проведено в соответствии со законодательством.

Если иностранный работник, после месяца отстранения от работы, получает новый патент, он может продолжать работать в организации согласно предыдущему трудовому договору, но с дополнительным соглашением, указывающим реквизиты нового патента. Если же иностранный работник не получает новый патент после месяца отстранения от работы, его следует уволить. Работодатели должны уведомлять территориальные органы о заключении и прекращении трудовых договоров с иностранными работниками в течение трех рабочих дней. Уведомление может быть подано в письменной или электронной форме. В уведомлении о прекращении трудового договора указываются сведения о разрешении на работу или патенте, на основании которых иностранный работник осуществлял трудовую деятельность.