

## Отчет об антикоррупционной работе в МБУ ДО «Ирбитская ДМШ» за 1 полугодие 2018 года

В МБУ ДО «Ирбитская ДМШ» персональную ответственность за состояние коррупционной работы несет директор – Занина Н.Н.

Приказом директора от 21.03.2016 года на основании постановления главы МО город Ирбит от 29.02.2016 года № 17 назначено лицо, ответственное за антикоррупционную работу в школе – Папулова Л.В., заместитель директора по учебно-методической работе.

30.01.2018 года утвержден новый состав комиссии по противодействию коррупции из 8 человек, из них: 2 человека – независимые эксперты: начальник Управления культуры, физической культуры и спорта Коробейникова Наталья Витальевна, редактор газеты «Ирбитская жизнь» Уралова Светлана Валерьевна, а также от числа родительской общественности - законный представитель обучающегося – Подповидная Елена Николаевна.

Комиссия руководствуется в своей работе Политикой по противодействию коррупции в школе от 31.03.2016 года и планом работы, утвержденным приказом руководителя от 30.01.2018 года № 4-Д.

Члены комиссии ознакомлены с Федеральным законом № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», «методическими рекомендациями Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области администрации Губернатора Свердловской области «Основные направления антикоррупционной деятельности в муниципальных учреждениях (от 2015 года).

Разработана и утверждена **политика школы по противодействию коррупции**, которая содержит:

- оценку коррупционных рисков;
- перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;
- план по минимизации установленных коррупционных рисков в школе;
- положение о конфликте интересов;

- положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких нарушений;

- положение о правилах обмена подарками;

- общие антикоррупционные обязанности работников и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками внесены в должностные инструкции, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров;

- кодекс этики работников.

С антикоррупционной политикой письменно ознакомлены все работники школы. Ознакомление происходит при приеме на работу. В целях предупреждения и противодействия коррупции работникам установлены должностные обязанности:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

- представлять сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном локальным актом школы.

На общих собраниях до сведения работников школы доводится информация по вопросам профилактики и противодействия коррупции в школе, разбираются возможные конфликты интересов; работники знакомятся с антикоррупционными локальными актами лично под роспись с целью поддержания их знаний в сфере противодействия коррупции.

Обобщенная информация об антикоррупционной работе в школе направляется в юридический отдел администрации Муниципального образования город Ирбит.

Также в юридический отдел администрации ежегодно до 1 апреля предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера руководителя и публикуются на официальном сайте администрации Муниципального образования город Ирбит в сети Интернет.

Осуществляется контроль ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности школы, который направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности.

С 23 марта по 06 июня 2018 года Контрольно-счетной палатой Муниципального образования город Ирбит была проведена проверка использования средств местного бюджета, выделенных в 2017 году на реализацию Подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства в Муниципальном образовании город Ирбит на 2017-2020 годы» Муниципальной программы «Развитие сферы культуры в Муниципальном образовании город Ирбит на 2017-2020 годы». Целью контрольного мероприятия стало определение законности, результативности (эффективности и экономности) средств бюджета Муниципального образования город Ирбит. По результатам проверки нарушений не выявлено.

Контракты с поставщиками и подрядчиками заключаются на основании Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, провело оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции в школе. Предложений по повышению эффективности антикоррупционной работы в школе за 1 полугодие 2018 года не поступало.

28.09.2018 года

Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»



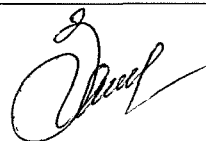
Н.Н.Занина

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ  
КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
в МБУ ДО «Ирбитская ДМШ» за первое полугодие 2018 года**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок	Исполнители
1	2	3	4
<b>Раздел 1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции в МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»</b>			
1	Обучение работников МБУ ДО «Ирбитская ДМШ» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Март 2018	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
2	Предоставление сведений о доходах и расходах	До 1 апреля	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
3	Проведение заседаний комиссии	апрель, июль	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
4	Размещение информации на официальном сайте школы о работе "Горячей линии" для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в школе	постоянно	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
5	Формирование в коллективе Школы обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ», заместители директора
6	Разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Директор, заместители директора МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
7	Организация исполнения нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции,	Постоянно	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ», заместители директора

	создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции		
8	Организация работы в сфере размещения заказов для муниципальных нужд	постоянно	Контрактный управляющий, главный бухгалтер МБУ ДО «Ирбитская ДМШ», член комиссии
9	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджетных и внебюджетных средств школы	постоянно	Директор МБУ ДО «Музыкальная школа»
10	Заседание комиссии школы «Подведение итогов работы по исполнению плана работы комиссии по противодействию коррупции» за 1 полугодие.	июль	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»
<b>Раздел 2. Создание механизмов общественного контроля за деятельностью МБУ ДО «Ирбитская ДМШ», установление системы обратной связи.</b>			
1.	Размещение на сайте <u>школы</u> плана работы комиссии по противодействию коррупции.	январь	Заместитель директора по УМР, администратор сайта
<b>Раздел 3. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории школы</b>			
1	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) педагогических работников, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.	Не поступало	комиссия
2	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	Не поступало	Комиссия
3	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	При приеме на работу	Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»

Директор МБУ ДО «Ирбитская ДМШ»



Н.Н.Занина