



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ, НЕСВОЕВРЕМЕННОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ, ПРЕДСТАВЛЕНИЕ В НЕПОЛНОМ ИЛИ ИСКАЖЕННОМ ВИДЕ ИНФОРМАЦИИ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ СТ. 25 ЗАКОНА РФ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ»

Уважаемые работодатели!

Мы считаем своими главными партнерами работодателей всех форм собственности. В нашей с вами совместной деятельности очень важны деловое партнерство, взаимное доверие и наличие обратной связи. Партнерские отношения Центра занятости населения и работодателей – один из важнейших инструментов регулирования ситуации на рынке труда. От эффективности нашей совместной работы зависит улучшение работы предприятий, организаций, учреждений и благосостояние наших граждан.

Формирование и обновление банка вакансий на основе тесного взаимодействия с работодателями, индивидуальная работа с посетителями службы занятости способствуют ускорению процесса трудоустройства и подбора необходимых кадров, снижая продолжительность безработицы.

В соответствии со статьей 25 «Содействие работодателей в обеспечении занятости населения» Закона РФ «О занятости населения в РФ»:

3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

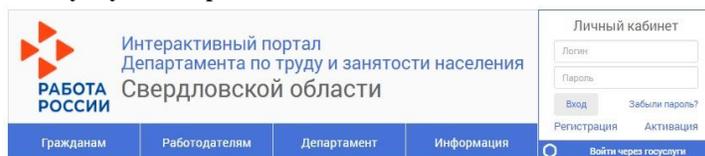
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.1. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В электронной форме, то есть через интерактивный портал Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (www.szn-ural.ru), доступны следующие государственные услуги для работодателей:

- 1) Информирование о положении на рынке труда.
- 2) Содействие в подборе необходимых работников.
- 3) Согласование резюме и приглашение на собеседование.
- 4) Предоставление отчетов о кадровом составе.
- 5) Предоставление отчетов по квотированию.



Согласно статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации, к понятию «работодатели» относятся не только юридические, но и физические лица, вступившие в трудовые отношения с работниками. Таким образом, работодатели - физические лица (в том числе индивидуальные предприниматели), также как и организации **обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), предусмотренную статьей 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ».**

Нарушение обязанности по информированию органов службы занятости в случаях, предусмотренных статьей 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ», является административным правонарушением и может повлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности по ст. 19.7 КоАП РФ - Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (ГКУ «Ирбитский ЦЗ») сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности, либо представление в государственный орган таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет предупреждение или наложение административного штрафа: **на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц - от 300 до 500 рублей; на юридических лиц - от 3000 до 5000 рублей.**

В случае выявления фактов совершения работодателями нарушений, связанных с невыполнением вышеуказанных обязательств, специалист центра занятости оформляет сообщение с изложением содержания административного правонарушения и направляет его в соответствующие органы. Необходимо помнить, что, согласно ст. 28.3, 28.4 КоАП РФ, право возбуждать дела об административных правонарушениях указанной категории имеет – директор ДТЗН СО.

Информируем Вас, что согласно п.6 ст.25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации», с целью недопущения дискриминации на рынке труда, установлен запрет на распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Уважаемые работодатели, своевременная подача вами всего объема необходимых сведений делает наше сотрудничество более комфортным и взаимовыгодным. В свою очередь, специалисты службы занятости всегда готовы принять сведения и осуществлять весь спектр оказываемых государственных услуг.

Всю необходимую информацию работодатели могут получить по адресу: г. Ирбит, ул. Советская, 61, ГКУ «Ирбитский центр занятости», кабинет № 6, тел. 6 – 20 – 81 Все услуги Центра занятости бесплатны!

