

**Трудовым законодательством предусмотрена возможность привлечения к работе лиц в возрасте от 14 до 18 лет в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул**

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в случаях:

- 1) если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

Данные изменения внесены в статью 268 ТК РФ Федеральным законом от 07.04.2025 № 63-ФЗ и вступили в силу с 01.09.2025.

Заместитель Ирбитского  
межрайонного прокурора

Илья Кулиш